Schellenberg Wittmer

Michael Hess, LL.M.

Counsel, Fachanwalt SAV Arbeitsrecht

Schellenberg Wittmer AG
Rechtsanwälte
Löwenstrasse 19 / Postfach 2201
8021 Zürich / Schweiz
Tel +41 44 215 5252
Tel +41 44 215 9317
Fax +41 44 215 5200
michael.hess@swlegal.ch

Auszeichnungen
- Chambers and Partners Europe: Employment seit 2024
- The Legal 500: Next Generation Partner in Employment seit 2025
- Lexology Index: Recommended in Labour, Employment & Benefits seit 2024

Sprachen
Deutsch, Englisch

Ausgewählte Publikationen
- Global Legal Insights – Employment & Labour Law 2025 – Switzerland
- Employment & Labour Law 2022 – the Switzerland Chapter
- Trade Secrets 2020
- Die Verdachtskündigung
- Neues zur Arbeitszeiterfassung

Michael Hess, Fachanwalt SVA Arbeitsrecht, ist Co-Leiter der Fachgruppe Arbeitsrecht in Zürich. Er berät in- und ausländischen Klienten in allen arbeitsrechtlichen Fragen. Er verfügt über grosse Erfahrung im Zusammenhang mit Arbeitsverträgen, Einzel- und Massenentlassungen, Betriebsübergängen, internationalen Mitarbeitertransfers, Entlöhnungs- und Bonussystemen, Konkurrenzverboten, Arbeitsvermittlung und Personalverleih sowie Sozialversicherungsfragen. Darüber hinaus verfügt er über grosse Erfahrungen bei der Durchführung interner Untersuchungen. Michael Hess ist auch sehr erfahren im Bereich der Streiterledigung und der Verhandlung von Vergleichsvereinbarungen. Er vertritt regelmässig Parteien in Gerichtsverfahren, wobei er häufig Arbeitgeber vertritt, und nötigenfalls auch Vertraulichkeitsverpflichtungen und Wettbewerbsverbote durchsetzt.

Expertise
- Arbeitsrecht
- Gesellschafts- und Handelsrecht
- Dispute Resolution
- Internationale Mobilität & Migration durch Investition
- Verwaltungsrecht und öffentliche Beschaffungen
- Interne Untersuchungen

Michael Hess, LL.M.
Counsel, Fachanwalt SAV Arbeitsrecht

Schellenberg Wittmer AG
Rechtsanwälte
Löwenstrasse 19 / Postfach 2201
8021 Zürich / Schweiz
Tel +41 44 215 5252
Tel +41 44 215 9317
Fax +41 44 215 5200
michael.hess@swlegal.ch

Erfahrung

- Beratung in alltäglichen Fragen des Schweizer Arbeitsrechts
- Vertretung eines Arbeitgebers zur Abwehr von Ansprüchen auf goldene Fallschirme, die im Anschluss an eine Übernahme und einen Kontrollwechsel von Mitgliedern des ehemaligen Managements geltend gemacht wurden
- Vertretung eines Arbeitgebers zur Abwehr von Klagen gestützt auf das Gleichstellungsgesetz wegen angeblicher Geschlechterdiskriminierung und Rachekündigung
- Durchsetzung von Vertraulichkeitsverpflichtungen
- Unterstützung von Arbeitgebern bei Arbeitgeberkontrollen der AHV und Abwehr von Beitragsnachforderungen
- Unterstützung von Arbeitgebern bei Arbeitgeberkontrollen im Zusammenhang mit der Inanspruchnahme von Kurzarbeitsentschädigungen (insbesondere während der Covid-Pandemie) und Vertretung im Falle von Rückforderungsansprüchen des SECO bzw. der Ausgleichskasse
- Unterstützung und Vertretung eines Dienstleistungsunternehmens zur Erlangung der erforderlichen Bewilligungen zur Arbeitsvermittlung und zum Personalverleih auf dem Schweizer Markt
- Interne Untersuchungen bei Verdacht auf Fehlverhalten von Mitarbeitern, wie beispielsweise Verletzung von Weisungen, Bildung schwarzer Kassen oder Missbrauch von Firmengeldern
- Vertretung eines Arbeitgebers im Strafverfahren gegen einen ehemaligen Mitarbeiter, der Firmengelder veruntreut hatte

---

Beruflicher Werdegang

2018	Counsel bei Schellenberg Wittmer
2010	Senior Associate bei Schellenberg Wittmer
2005	Associate in einer St. Galler Anwaltskanzlei
2002	Auditor bei einem Bezirksgericht im Kanton St.Gallen

Aus- und Weiterbildung

2017	Certificate of Advanced Studies UZH in Arbeitsrecht, Universität Zürich
2010	LL.M. in International Business Law, London School of Economics and Political Science
2005	Anwaltspatent Schweiz
2002	lic. iur. HSG, Universität St. Gallen